

LA VOIE VERS UN AVENIR PUISSANT



npower canada

LANCER DES CARRIÈRES EN TECHNOLOGIE.
TRANSFORMER DES VIES.

TABLE DES MATIÈRES

MISSION, VISION, VALEURS	03
MESSAGE DE LA CHEFFE DE LA DIRECTION ET DU PRÉSIDENT	04
MESURES ET RÉSULTATS DU PROGRAMME DE 2022	06
INSCRIPTIONS AU PROGRAMME DE 2022	06
CONSEIL D'ADMINISTRATION	07
FAITS SAILLANTS – HIVER	08
FAITS SAILLANTS – PRINTEMPS	09
FAITS SAILLANTS – ÉTÉ	10
FAITS SAILLANTS – AUTOMNE	11
TÉMOIGNAGES DE DIPLÔMÉ·E·S	12
DONATEURS	15
ÉTATS FINANCIERS	18



MISSION

NPOWER CANADA OUVRE LES VOIES DE LA PROSPÉRITÉ ÉCONOMIQUE AUX JEUNES ET AUX ADULTES DES COMMUNAUTÉS SOUS-DESSERVIES AU CANADA EN LES LANÇANT DANS DES CARRIÈRES NUMÉRIQUES ENRICHISSANTES ET DURABLE.

VISION

NPOWER CANADA ENVISAGE UNE MAIN-D'ŒUVRE TECHNOLOGIQUE DIVERSIFIÉE, OÙ DES PERSONNES DE TOUTE CULTURE, ETHNICITÉ, SEXE OU MILIEU SOCIOÉCONOMIQUE PEUVENT RÉUSSIR DANS LE DOMAINE DE L'INFORMATIQUE.

VALEURS

IMPACT – NPOWER CANADA TRAVAILLE POUR TRANSFORMER LES VIES ET RENFORCER LES COMMUNAUTÉS.

ENGAGEMENT – NPOWER CANADA SE CONSACRE À LA RÉUSSITE DE SES PARTICIPANT·E·S, DE SON ÉQUIPE ET DE SES PARTENAIRES.

INTÉGRITÉ – NPOWER CANADA EST TRANSPARENT, HONNÊTE ET ÉTHIQUE DANS TOUTES SES INTERACTIONS.

DIVERSITÉ – NPOWER CANADA TRAVAILLE POUR RENFORCER LE RESPECT, LA DIGNITÉ, LA JUSTICE, L'ÉQUITÉ ET L'ESTIME DE SOI.

HUMILITÉ – NPOWER CANADA APPREND DE SES ERREURS AINSI QUE DE SES SUCCÈS.

MESSAGE DE LA CHEFFE DE LA DIRECTION ET DU PRÉSIDENT

EN 2021, NPOWER CANADA A ADOPTÉ UNE NOUVELLE RÉALITÉ, S'ADAPTANT À UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL VIRTUEL ET À NOTRE SOCIÉTÉ DE PLUS EN PLUS AXÉE SUR LE NUMÉRIQUE. APRÈS QUELQUES ANNÉES D'INCERTITUDE, 2022 NOUS A DONNÉ L'OCCASION DE METTRE EN PRATIQUE TOUT CE QUE NOUS AVIONS APPRIS ET D'INTÉGRER DES CHANGEMENTS À NOTRE PROGRAMME ET À NOTRE ORGANISME POUR FAIRE DE 2022 NOTRE MEILLEURE ANNÉE À CE JOUR.



JULIA BLACKBURN
Cheffe de la direction

Nous avons continué d'offrir nos programmes virtuellement en 2022, après avoir constaté que le modèle virtuel nous permettait de réduire les obstacles à l'entrée pour les groupes les plus vulnérables du Canada et d'inscrire davantage de chercheur·euse·s d'emploi dans nos programmes partout au pays. Tout au long de 2022, NPower Canada a accueilli six nouveaux membres au conseil d'administration, chacun·e apportant une perspective nouvelle et une voix diversifiée au conseil.

Nous avons accueilli chaleureusement Louise Adongo, Sue Chan, Emma Da Silva, Darian Kovacs, Shannon Pestun et Glory Ogor, notre présidente nouvellement élue du Conseil consultatif des diplômé·e·s.



STEPHEN GARDINER
Président du conseil d'administration

En février 2022, nous avons eu le plaisir d'annoncer notre énoncé de mission révisé :

NPower Canada ouvre les voies de la prospérité économique aux jeunes et aux adultes des communautés désavantagées au Canada en les propulsant dans des carrières enrichissantes et durables dans le domaine numérique.

L'énoncé révisé reflétait une demande accrue pour que des travailleur·euse·s en milieu de carrière se perfectionnent et se dotent de compétences numériques, car la pandémie de COVID-19 a forcé bon nombre de ces personnes à changer de carrière et a accru la demande de compétences technologiques. Après un projet pilote réussi en 2021, en 2022, nous avons élargi notre âge d'admissibilité pour accepter les chercheur·euse·s d'emploi de 31 ans et plus au sein de nos programmes, tout en continuant de considérer le chômage chez les jeunes comme une grande priorité. Par conséquent, nous avons été en mesure d'aider un plus grand nombre de travailleur·euse·s en milieu de carrière à acquérir des compétences recherchées et à lancer une carrière numérique en 2022.



NPower Canada a également poursuivi son expansion géographique en 2022. Grâce à l'appui de nos donateur·trice·s, y compris un investissement transformateur de PrairiesCan, nous avons été en mesure d'offrir nos programmes à l'échelle de la province en Alberta et d'augmenter notre cible d'inscription pour un total de 650 participant·e·s de l'Alberta à nos programmes au cours des deux prochaines années. Nous avons également commencé à offrir nos programmes à l'échelle de la Nouvelle-Écosse en août 2022, grâce aux généreux engagements de nos donateur·trice·s, y compris le soutien du gouvernement de la Nouvelle-Écosse et de Manuvie. Par conséquent, nous avons été mieux en mesure de servir les gens dans les régions rurales et éloignées et de leur donner accès à une formation et à une éducation de qualité.



Nos efforts d'expansion ont également permis le lancement d'un nouvel emplacement au Québec en novembre 2022. Le Québec représente notre cinquième emplacement régional et notre premier site offrant des services bilingues, ce qui nous permet de servir à la fois les chercheur·euse·s d'emploi francophones et anglophones et d'aider à pourvoir le nombre croissant de postes technologiques dans la province. Grâce à nos conversations avec nos employeurs partenaires et les membres du Conseil de l'industrie, nous avons réaffirmé la nécessité d'intégrer des éléments de perfectionnement professionnel solides à notre modèle pour préparer nos chercheur·euse·s d'emploi à des



rôles numériques dans divers domaines. Grâce à nos partenaires d'entreprise, nous avons organisé plus de 30 séances de perfectionnement professionnel, et 234 mentor·e·s ont participé à notre programme de mentorat individuel (cinq fois plus de mentor·e·s qu'en 2021). Bien que nous continuions d'offrir notre programme et ces événements principalement virtuellement pour rejoindre un plus grand nombre de chercheur·euse·s d'emploi, comme nous avons vu la demande pour certains volets en personne, nous avons été en mesure d'organiser deux activités de perfectionnement professionnel en personne en 2022 avec Okta et Deloitte. Nous continuerons d'écouter les besoins et les désirs de nos participant·e·s en 2023.

En 2022, nous avons pour objectif d'améliorer les changements apportés pendant la pandémie de COVID-19 afin que notre programme prépare les chercheur·euse·s d'emploi à l'avenir du travail au Canada. Bien que le changement soit constant à NPower Canada, cette année nous a donné l'occasion de réfléchir aux changements que nous avons apportés au cours des deux dernières années et de nous améliorer.

Merci à notre personnel, à notre conseil d'administration, à notre Conseil de l'industrie, à nos donateur·trice·s et à nos partenaires de continuer de s'adapter aux changements de 2022 et de nous aider à rejoindre encore plus de chercheur·euse·s d'emploi qui le méritent partout au pays.

MESURES ET RÉSULTATS DU PROGRAMME DE 2022

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MESURES ET RÉSULTATS DU PROGRAMME DE 2022

DONNÉES À PARTIR DU 31 MAI 2023

NOMBRE TOTAL D'INSCRIPTIONS EN 2022:	2,598
PARTICIPANT·E·S AYANT TERMINÉ NOS PROGRAMMES	2,141
PARTICIPANT·E·S EMPLOYÉ·E·S OU AUX ÉTUDES 12 MOIS APRÈS LE PROGRAMME	82%
POURCENTAGE DE DIPLÔMÉ·E·S QUI OBTIENNENT UN OU PLUSIEURS CERTIFICATS DE L'INDUSTRIE	96%
SALAIRE HORAIRE MOYEN D'UN·E DIPLÔMÉ·E D'UN PROGRAMME	\$21.79

INSCRIT·E·S

INSCRIT·E·S AU PROGRAMME DE 2022

PARTICIPANT·E·S DES COMMUNAUTÉS RACIALISÉES ET/OU AUTOCHTONES:	82%
PARTICIPANT·E·S QUI S'IDENTIFIENT COMME FEMMES, TRANSGENRES OU NON BINAIRES	53%
PARTICIPANT·E·S QUI SONT DE NOUVEAUX·ELLES CANADIEN·NE·S	56%
PARTICIPANT·E·S S'IDENTIFIANT COMME DES PERSONNES HANDICAPÉES	11%
PARTICIPANT·E·S S'IDENTIFIANT COMME APPARTENANT À LA COMMUNAUTÉ LGBTQ2S+	8%



STEPHEN GARDINER
PRÉSIDENT DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION,
DIRECTEUR GÉNÉRAL
PRINCIPAL, STRATÉGIE ET
TRANSFORMATION NUMÉRIQUE
ACCENTURE CANADA



DR. WENDY CUKIER, PH. D.
TRÉSORIÈRE DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION,
FONDATRICE DU DIVERSITY
INSTITUTE, DIRECTRICE
UNIVERSITAIRE DU WOMEN
ENTREPRENEURSHIP KNOWLEDGE
HUB ET DIRECTRICE DE
RECHERCHE DU FUTURE
SKILLS CENTRE
UNIVERSITÉ MÉTROPOLITAINE
DE TORONTO



LOUISE ADONGO
DIRECTRICE GÉNÉRALE
INSPIRING COMMUNITIES



EMMA DA SILVA
VICE-PRÉSIDENTE, MARKETING
ET EXPLOITATION
MICROSOFT CANADA



JEFFREY MADDOX
PRÉSIDENT
NOKIA CANADA, INC.



DARIAN KOVACS
PARTENAIRE FONDATEUR
JELLY DIGITAL MARKETING & PR



VIK NAIK
VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL,
STRATÉGIE CLÉ-EN-MAIN MONDIALE
ET OPÉRATIONS DE REVENUS
ECOVADIS



SALIM JIVRAJ
VICE-PRÉSIDENT PRINCIPAL,
TRANSFORMATION ET
SERVICES PARTAGÉS
TD ASSURANCE



CHARLES MONGEON
VICE-PRÉSIDENT, TRANSFORMATION
DES OPÉRATIONS DE TI
SOBEYS



SHANNON PESTUN
CHEFFE DE LA DIRECTION,
PESTUN CONSULTING INC
THE FINANCE CAFE



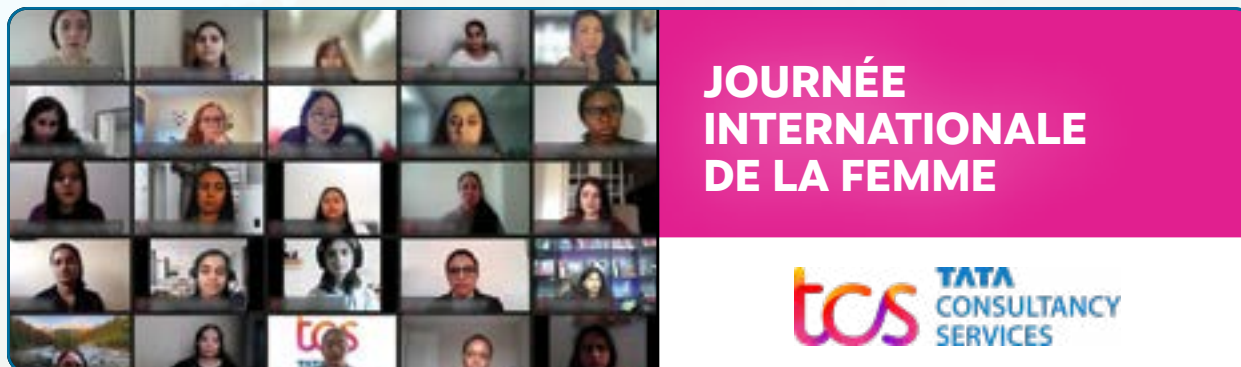
GLORY OGOR
PRÉSIDENTE DU CONSEIL
CONSULTATIF DES JEUNES,
ANALYSTE PRINCIPALE DES
SYSTÈMES COMMERCIAUX
LULULEMON

FAITS SAILLANTS - HIVER

TABLE RONDE SUR LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

En mars, pour célébrer la Journée internationale des femmes, NPower Canada et TCS ont tenu une table ronde sur les carrières avec quatre dirigeantes de TCS et invité des participant·e·s s'identifiant comme femmes ou non binaires (actuelles et diplômé·e·s) de tous les emplacements de notre programme. Les panélistes ont

participé à une conversation inspirante et stimulante, encourageant nos participant·e·s avec leurs aspirations de perfectionnement professionnel et personnel. Plus de 120 participant·e·s de NPower Canada et plus de 300 employé·e·s de TCS ont assisté à la table ronde, animée par une diplômée de NPower Canada.

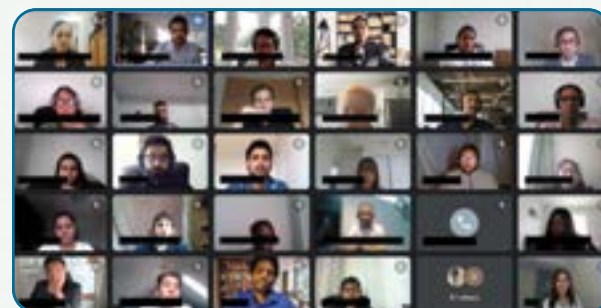


PROGRAMMES POUR LES DIPLÔMÉ·E·S

Grâce au généreux soutien de ses partenaires, en 2022, NPower Canada a annoncé des offres élargies dans le cadre de son Programme de formation des diplômé·e·s. En plus d'offrir le programme de gestion de projet Google, Microsoft Azure Fundamentals (AI 900) et CompTIA A+, NPower Canada a commencé à collaborer avec Jelly Digital Marketing and PR et Hootsuite pour fournir deux nouvelles offres aux diplômé·e·s. Ces offres élargies permettent aux diplômé·e·s de NPower Canada d'améliorer davantage leurs compétences et de faire progresser leur carrière.

En collaboration avec Jelly, NPower Canada a commencé à offrir des droits de scolarité gratuits, d'une valeur de 4 000 \$, à 20 diplômé·e·s qui s'inscrivent à la Jelly Academy, un programme d'apprentissage en marketing numérique qui comprend six semaines de formation en direct et de nombreuses heures d'accès à des ateliers de maîtres.

En partenariat avec Hootsuite, NPower Canada a également commencé à offrir aux diplômé·e·s un accès gratuit à la certification de plateforme, à la certification en marketing social et à la certification avancée en publicité sociale de Hootsuite. Le partenariat donne aux diplômé·e·s de NPower Canada l'occasion d'apprendre la stratégie liée aux médias sociaux et d'obtenir des certifications qui leur donneront un avantage dans le domaine numérique.



FAITS SAILLANTS - PRINTEMPS

ÉVÈNEMENT DU MOIS DE LA FIERTÉ DE LA TD

Le 29 juin, NPower Canada et son partenaire d'affaires de longue date, la TD, se sont réunis pour organiser un événement de mentorat éclair à l'occasion du Mois de la Fierté. Au cours de cette séance, 23 bénévoles de la TD ont souhaité la bienvenue aux participant·e·s de la communauté LGBTQ2+ et aux allié·e·s de NPower Canada, afin de créer un lieu sûr où participer à une séance de questions-réponses en groupe ainsi qu'à des conversations de réseautage et de perfectionnement professionnel individuelles. La discussion a mis en lumière les priorités de la TD en matière de diversité et la façon dont nous pouvons travailler à bâtir des milieux de travail plus inclusifs à l'avenir.



LA CIBC SE JOINT AU PROJET D'ACCÉLÉRATEUR DE TALENTS EN TECHNOLOGIES CANADIEN

En juin 2022, la CIBC, partenaire de longue date, a renouvelé son engagement financier envers NPower Canada en engageant 100 000 \$ dans son projet d'accélérateur de talents en technologies canadien. Ce projet a été annoncé en 2021, en collaboration avec Microsoft et Digital Technology Super-cluster, pour aider à accélérer l'expansion du programme de perfectionnement de la main-d'œuvre de NPower Canada partout au Canada, y compris dans les collectivités rurales, éloignées, nordiques et autochtones.

L'engagement de la CIBC aidera NPower Canada à recruter 1 520 chercheur·euse·s d'emploi sous desservi·e·s au cours de la prochaine année et facilitera l'expansion du projet dans de nouveaux secteurs, y compris le plus récent emplacement de prestation de NPower Canada au Québec.

FAITS SAILLANTS – ÉTÉ

FAITS SAILLANTS – AUTOMNE

INCLUSION DES TRAVAILLEUR·EUSE·S EN MILIEU DE CARRIÈRE DANS LES PROGRAMMES DE NPOWER CANADA DANS TOUTES LES RÉGIONS

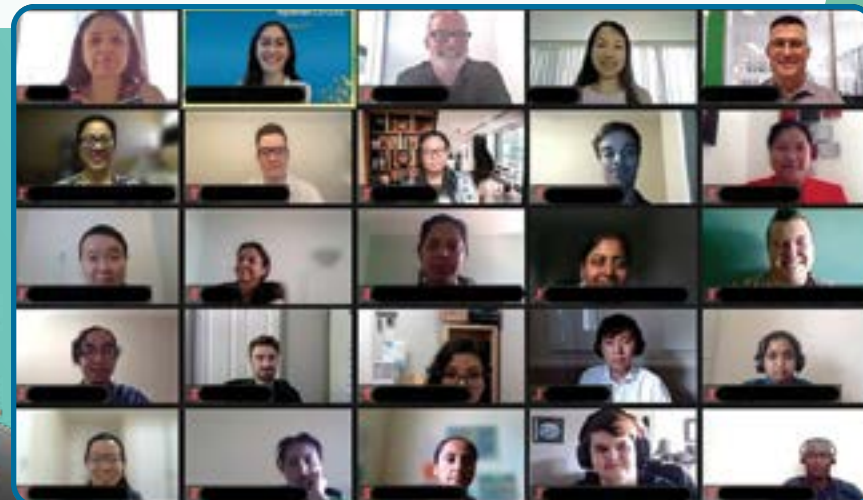
À la lumière des commentaires reçus du Conseil de l'industrie et du conseil d'administration de NPower Canada, ainsi que de la demande écrasante des chercheur·euse·s d'emploi en milieu de carrière, NPower Canada a élargi l'âge d'admissibilité à son programme de perfectionnement de la main-d'œuvre pour inclure les chercheur·euse·s d'emploi de 31 ans et plus partout au Canada.

En élargissant l'âge d'admissibilité à ses programmes, NPower Canada est en mesure d'aider un nombre croissant de chercheur·euse·s d'emploi à faible revenu

et diversifié·e·s, y compris les personnes qui sont les plus touchées par la pandémie de COVID-19, ainsi que d'autres forces perturbatrices du marché du travail, notamment l'automatisation et la numérisation, à faire la transition vers la main-d'œuvre numérique.

NPOWER CANADA A ATTEINT LA PARITÉ DES GENRES

Pour la première fois depuis que l'organisme a ouvert ses portes en 2014, NPower Canada a atteint la parité des genres dans les inscriptions à ses programmes. Au cours de sa cohorte de juin à septembre 2022, 50 % des participant·e·s ont déclaré s'identifier comme femmes ou de diverses identités de genre. NPower Canada est heureux de signaler que l'organisme a maintenu la parité des genres dans toutes les cohortes qui ont suivi, ce qui témoigne de l'engagement de NPower Canada à fournir aux populations sous desservies et sous-représentées, comme les femmes, un accès à l'éducation numérique, au mentorat et aux possibilités de placement nécessaires pour réussir dans l'économie numérique d'aujourd'hui.



LANCEMENT DU PREMIER EMPLACEMENT BILINGUE DE NPOWER CANADA

En novembre 2022, NPower Canada a inauguré son premier site de prestation de programme bilingue au Québec. Ce site représente notre cinquième site provincial au Canada et le premier à offrir les programmes de formation de l'organisation en français. En raison du marché unique au Québec, NPower Canada a adopté un nouveau terme générique "ParcoursTech" pour refléter nos filières de formation afin de mieux répondre aux demandeurs d'emploi francophones et aux partenaires employeurs au Québec. La cohorte inaugurale a inscrit un total de 55 résident·e·s du Québec dans nos programmes, à la fois en anglais et en français.

INVESTISSEMENT DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC

En novembre dernier, NPower Canada a généreusement reçu une aide financière du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du gouvernement du Québec pour lancer son nouvel emplacement de prestation de programmes au Québec. Ce partenariat avec le gouvernement du Québec a permis à NPower Canada de répondre pour la première fois au besoin croissant de requalification rapide et de soutien au placement pour les résident·e·s du Québec anglophones et francophones.



TÉMOIGNAGES DE DIPLÔMÉ·E·S



OLENA KOTELNYKOVA

Province : Nouvelle-Écosse

Programme : Analyste débutant·e en technologies de l'information

Date d'obtention du diplôme : Décembre 2022

Rôle : Commise aux finances

« En une journée, nous avons perdu tout ce que nous possédions, tout ce dans quoi nous avons investi, tout ce que nous avons aimé, construit et projeté. Nous avons sauvé notre famille, notre bien le plus précieux, et nous avons cherché à démarrer une nouvelle vie dans un endroit plus sûr : le Canada. J'ai commencé à me familiariser avec les TI et à établir de nouveaux réseaux sociaux et professionnels, et je me suis retrouvée dans une toute nouvelle communauté. »

Olena dirigeait avec succès un certain nombre de petites entreprises familiales en Ukraine au début de la guerre. Du jour au lendemain, Olena et sa famille se sont trouvées en danger, se cachant des explosions et ne sachant pas ce qui les attendait. Olena, son mari et leurs deux enfants se sont enfuis en Nouvelle-Écosse pour trouver la sécurité. Une fois au Canada, Olena a examiné ses options et a entendu parler de NPower Canada.

Au cours du programme, Olena a non seulement acquis de nouvelles compétences numériques, mais a aussi commencé à tisser des liens avec ses pairs et le personnel, ce qui lui a permis de se sentir mieux accueillie au Canada.



DUSTIN WOODS-TURNER

Province : Ontario

Programme : Débutant·e en sécurité et en assurance de la qualité

Date d'obtention du diplôme : Mai 2022

Rôle : Spécialiste du soutien technique

« En tant que personne queer et neurodiverse, j'ai été sans emploi, sans logis et sans famille pendant la pandémie, et j'ai ressenti de l'isolement. C'était une expérience effrayante. Je cherchais un endroit où je pourrais apprendre dans un environnement sécuritaire et favorable. Trois sources m'ont recommandé NPower Canada, donc je savais que je devais donner une chance à l'organisme. Une chance que je l'ai fait! »

La pandémie a eu des répercussions personnelles et professionnelles sur Dustin. Il était aux prises avec des problèmes d'itinérance et de santé mentale lorsque sa carrière a été interrompue en raison de la pandémie.

Dustin a soumis sa demande à notre programme et à trouver un espace sécuritaire, favorable et sans jugement où j'ai pu acquérir de nouvelles compétences techniques, travailler sur mon professionnalisme et développer des compétences personnelles en travail d'équipe, en communication et en empathie.



JODI SAUCIER

Province : Alberta

Programme : Analyste débutant·e en technologies de l'information

Date d'obtention du diplôme : Décembre 2022

Rôle : Agente d'assurance débutante

« Si je peux défendre une cause, je dirai que l'éducation en TI et NPower Canada peuvent vraiment aider le Canada rural. À mesure que l'industrie meurt ici et que les coûts de déplacement augmentent, les TI nous permettent de rester près de chez nous, de demeurer en milieu rural. Cette éducation peut aussi aider une génération de Canadien·ne·s plus âgé·e·s dont la carrière stagne; les gens qui ont beaucoup de compétences générales incroyables, mais à qui il manque les compétences technologiques pour obtenir 'l'emploi', avec un 'E' majuscule. »

À 50 ans, Jodi a dû entreprendre une nouvelle carrière. En tant que fière membre de la Métis Nation of Alberta, établie à l'est des territoires du Traité no 7 des Pieds-Noirs, rester à l'échelle locale était important pour Jodi.

Jodi a tiré parti du soutien offert par NPower Canada aux participant·e·s autochtones comme les cercles et des cérémonies de purification.



ALPHA VO

Province : Colombie-Britannique

Programme : Analyste de données

Date d'obtention du diplôme : Septembre 2022

Rôle : Développeur Web débutant

« Je peux affirmer en toute confiance que je dois mon succès à NPower Canada. Le personnel m'a guidé en améliorant mes connaissances, mon sens de la responsabilité, ma discipline, mon courage et ma confiance. Je suis sur une nouvelle voie en tant que développeur, et je ne suis pas seul. Ma famille, mes amis, mon mentor et NPower Canada me guideront tout au long de mon parcours. »

Avant la pandémie, Alpha était un danseur professionnel, mais les occasions on devenues rares en raison de la COVID-19, ce qui l'a incité à s'inscrire à notre programme d'analyste de données. Il a appris de nouveaux concepts rapidement et a pu passer ses examens de certification plus tôt que prévu.

Alpha a connu une croissance extraordinaire tout au long du programme et a été choisi comme conférencier diplômé pour notre graduation de septembre 2022. Lors de l'événement, il a mentionné qu'il avait décroché un poste de développeur Web débutant pour Hockey Shop, où il continue de travailler aujourd'hui.

TÉMOIGNAGES DE DIPLÔMÉ·E·S



JOSEPH HONORÉ WAMBA

Province : Québec

Programme : Analyste débutant·e
en technologies de l'information

Date d'obtention du diplôme : Février 2023

Rôle : Spécialiste du soutien technique

« **NPower Canada m'a ouvert la voie vers la technologie et vers mon premier emploi dans le domaine. Je pense qu'avec quelques expériences professionnelles en technologie, combinées à des certifications supplémentaires que je peux acquérir, je serai certainement en mesure de réaliser mon travail de rêve au cours des dix prochaines années.** »

Joseph est arrivé du Cameroun au Canada en 2022. Au Cameroun, il travaillait comme analyste de données, mais lorsqu'il est arrivé au Canada, il n'a pas pu trouver de travail dans son domaine. Pour joindre les deux bouts, il a obtenu un emploi de commis aux fruits dans une épicerie, mais Joseph en voulait plus.

Tout d'abord, Joseph a dû rafraîchir ses connaissances, acquérir les compétences technologiques les plus recherchées et acquérir une expérience canadienne. Il s'est inscrit à notre premier cohorte d'analyste débutant·e en technologies de l'information au Québec et est rapidement devenu un membre vedette.

Après avoir obtenu son diplôme de notre programme, Joseph a été en mesure d'obtenir son premier poste en technologie au Canada, à titre de spécialiste du soutien technique pour Isaac Instruments.

DONATEURS : VISIONNAIRES (500 000 \$+)



Financé par le Gouvernement
du Canada par le programme
de Stratégie d'emploi et
compétence jeunesse



Avec le soutien de la province de la Colombie-Britannique



Avec l'appui de :
Développement économique
Canada pour les Prairies



Avec la participation financière de :



NOVATEURS (150 000 \$+)

BÂTISSEURS (50 000 \$+)



ALLIÉS (JUSQU'À 50 000 \$+)



ÉTATS FINANCIERS

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Au 31 décembre	2022	2021
Actifs		
Actifs circulants		
Argent liquide	2,261,764 \$	3,501,797 \$
Subventions à recevoir	1,345,303	954,316
Remboursement de la TVH à recouvrer	92,512	107,293
Charges payées d'avance	245,173	107,263
	3,944,752	4,671,019
Actifs immobilisés	154,168	183,778
	4,098,920	4,854,797
Passif		
Passif courant		
Dettes et charges à payer	409,628	445,809
Contributions différées	3,118,743	3,896,350
	3,528,371	4,342,159
Actif net		
Sans restriction	570,549	512,638
	4,098,920	4,854,797

ÉTAT DES OPÉRATIONS ET DE L'ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS

Exercice clos le 31 décembre	2022	2021
Recettes		
Subventions	15,759,209 \$	12,380,078 \$
Autres	23,006	12,599
	15,782,215	12,392,677
Dépenses :		
Salaires et avantages	12,296,754	8,714,783
Programme	845,841	689,238
Bureau et généralités	812,050	724,786
Frais professionnels	789,661	653,750
Location de salles de classe	432,755	864,385
Dons à des donateurs qualifiés	276,658	154,777
Équipement informatique et logiciels	112,000	425,000
Amortissement	110,937	80,690
Fournitures	47,648	34,557
	15,724,304	12,341,966
Excédent des recettes sur les dépenses de l'exercice	50,911	50,711
Actif net au début de l'année	512,638	461,927
Actifs nets, fin de l'année	570,549 \$	512,638 \$



Scannez ce code et commencez votre
nouvelle voie dès aujourd'hui



nppower canada

LANCER DES CARRIÈRES EN TECHNOLOGIE.
TRANSFORMER DES VIES.