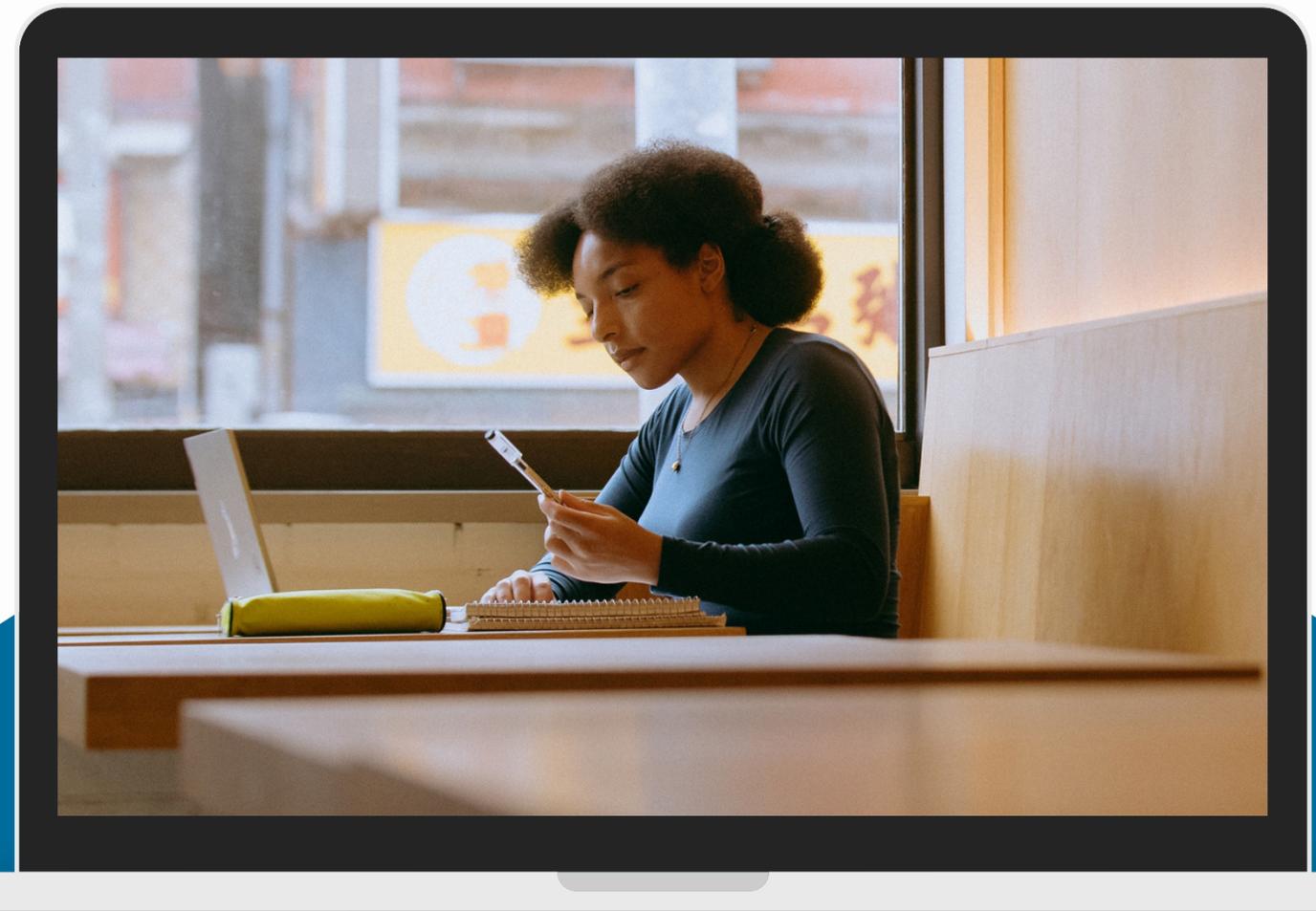


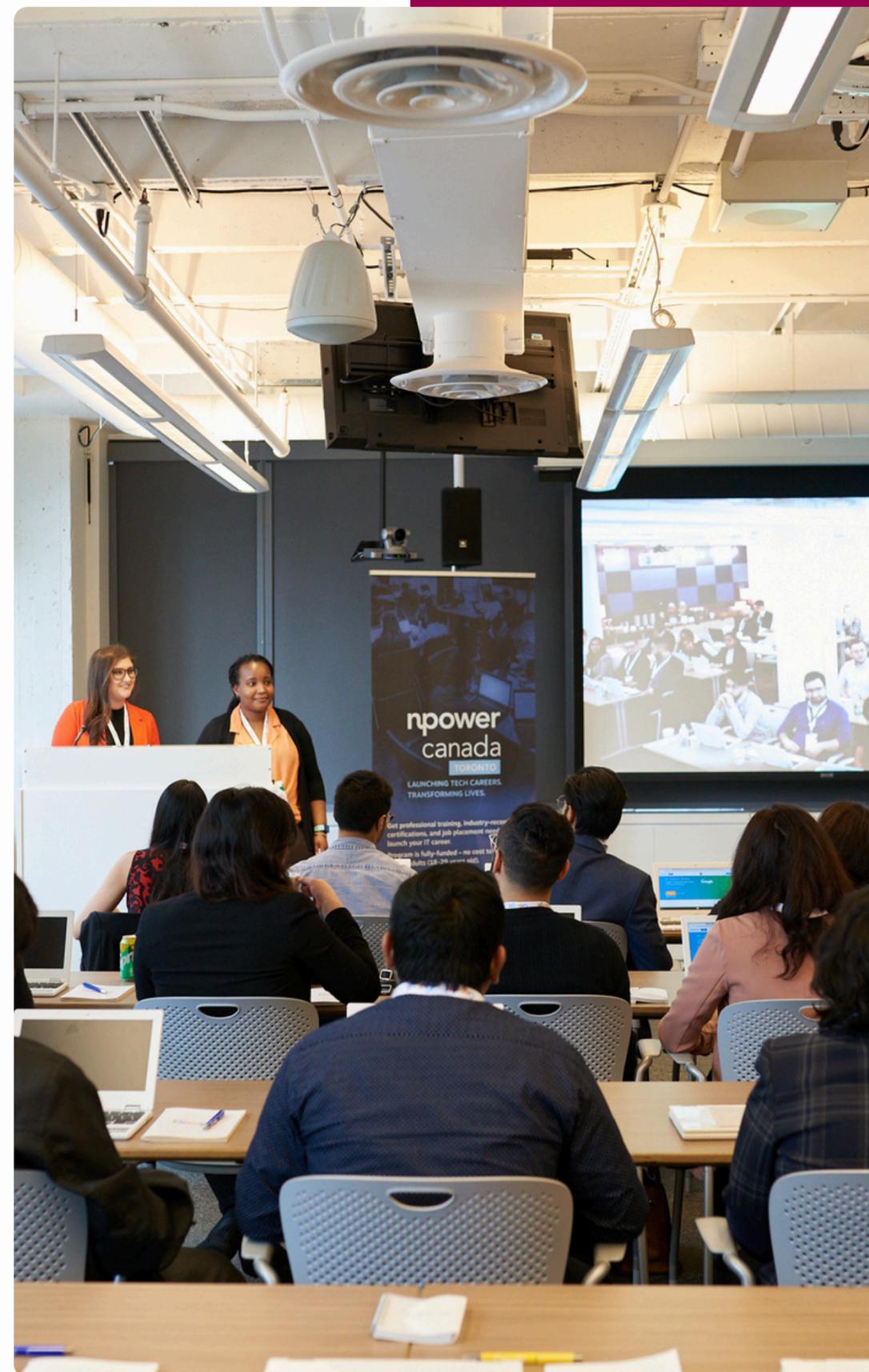
npower canada

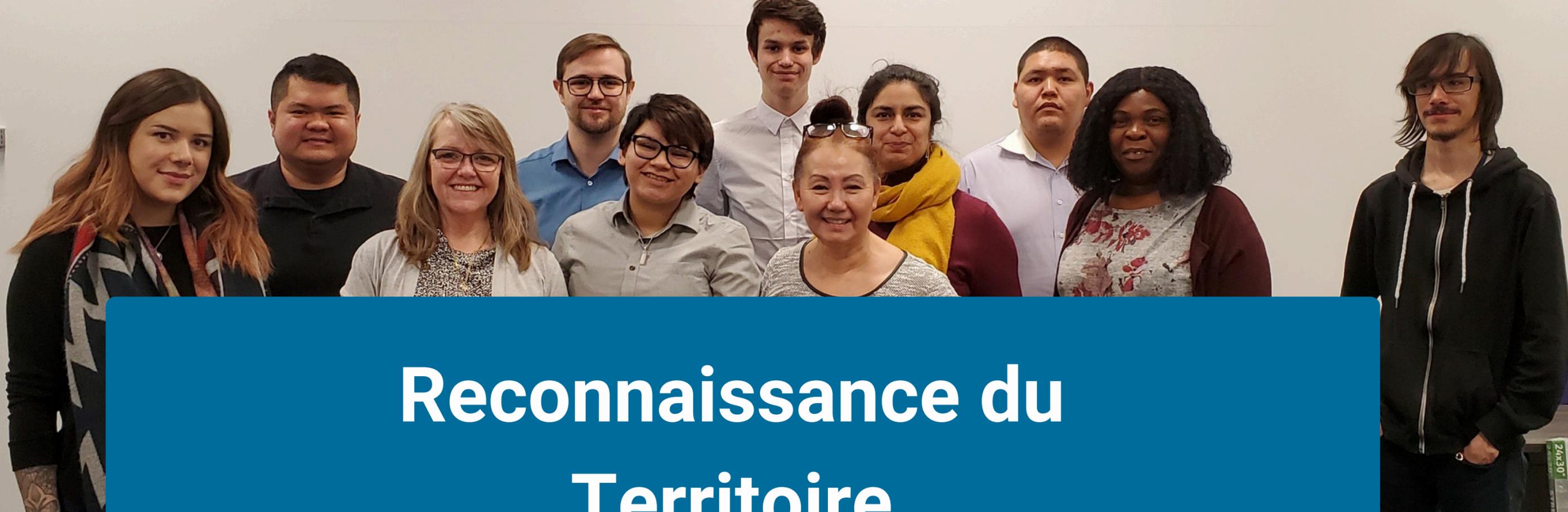
**Rapport d'Impact Annuel  
2023**



# Table des matières

- ✓ Reconnaissance du territoire
- ✓ Qui sommes-nous
- ✓ Message de la Cheffe de la Direction et du Président du Conseil d'administration
- ✓ Conseil d'administration
- ✓ Résultats 2023
- ✓ À qui nous offrons nos services
- ✓ Programmes de renforcement des compétences
- ✓ Parcours des participant.e.s
- ✓ Services de placement professionnel
- ✓ Nos donateurs
- ✓ Santé financière





# Reconnaissance du Territoire CANADA

NPower Canada est une organisation nationale et reconnaît, avec respect, que le territoire sur lequel nous opérons et résidons, maintenant appelé le Canada, est le territoire traditionnel de diverses Premières Nations, Métis et Inuits; et que le travail sur ces terres et par ces peuples précède le Canada, ainsi que tous ses représentant.e.s colons et nouveaux.elles arrivant.e.s.



# Qui sommes-nous

NPower Canada est un organisme de bienfaisance enregistré au Canada. **Notre mission est de créer des voies vers la prospérité économique pour les jeunes et les adultes mal desservis du Canada en les lançant dans des carrières numériques significatives et durables.** Nous faisons cela en travaillant en collaboration avec les employeurs et les services communautaires alliés pour offrir aux chercheur.euse.s d'emploi à faible revenu et diversifiés une formation technique et professionnelle, des certifications industrielles, une assistance à l'emploi et un soutien aux diplômé.e.s, y compris du mentorat et une formation continue, sans frais.



# Message de la Cheffe de la Direction et du Président du Conseil d'administration



**JULIA BLACKBURN**

*Cheffe de la  
direction*



**STEPHEN GARDINER**

*Président du Conseil  
d'administration*

NPower Canada imagine une main-d'œuvre technologique diversifiée, où des personnes de toutes origines culturelles, ethniques, de genre ou socio-économiques peuvent réussir dans notre économie numérique. Cette année a été une année de croissance rapide pour NPower Canada. Nous avons étendu notre présence géographique, touché un plus grand nombre de chercheur.euse.s d'emploi et atteint la parité des genres parmi les participant.e.s.

En Alberta, en Colombie-Britannique et en Nouvelle-Écosse, nous avons étendu nos activités au-delà des centres urbains pour desservir les chercheur.euse.s d'emploi vivant dans les communautés rurales, éloignées et autochtones. En juin, notre première cohorte de participant.e.s du Manitoba s'est inscrite au programme d'Analyste en TI.

Notre croissance en 2023 n'aurait pas été possible sans l'engagement et le dévouement inébranlables de notre personnel, de notre conseil d'administration, de nos bénévoles, de nos bailleurs de fonds et de nos partenaires communautaires. Merci.

En 2024, nous sommes ravis de célébrer notre 10e anniversaire et nous attendons avec impatience de servir notre 10 000e participant.e ! Ensemble, nous continuerons à transformer des vies.

# Conseil d'administration



**STEPHEN GARDINER**

**Président du conseil d'administration**  
Directeur principal, Stratégie et  
Transformation numérique chez  
Accenture Canada



**Charles Mongeon**

**Trésorier du conseil d'administration**  
Vice-président principal, Opérations  
technologiques et Cybersécurité chez  
Empire Company Limited



**Louise Adongo**

Directrice exécutive chez  
Inspiring Communities



**Dr. Wendy Cukier**

Fondatrice de l'Institut sur la Diversité, Directrice  
académique du Hub de Connaissances sur  
l'Entrepreneuriat Féminin et Responsable de la  
Recherche au Centre des Compétences Futures  
chez TMU



**Emma Da Silva**

Directrice des opérations, Ventes  
mondiales SMC et Numériques chez  
Microsoft



**Salim Jivraj**

Vice-président principal, Transformation  
et Services partagés chez TD Assurance



**Darian Kovacs**

Associé fondateur chez Jelly  
Digital Marketing & PR



**Jeffrey Maddox**

Président de NOKIA Canada Inc.



**Vik Naik**

Vice-président principal, Stratégie  
GTM globale et Opérations de  
revenus chez EcoVadis



**Glory Ogor**

**Présidente du Conseil consultatif  
jeunesse**  
Analyste principal des systèmes  
d'entreprise chez Lululemon



**Shannon Pestun**

PDG, Pestun Consulting Inc.  
Co-fondatrice, The Finance Cafe



**Linli Chee**

Directrice générale, Crédit mondial  
chez RBC Marchés des Capitaux

# Résultats 2023

Données en date du 31 mars 2023

**3462**

TOTAL INSCRIT.E.S

**2926**

TOTAL DIPLÔMÉ.E.S

**1297**

DIPLÔMÉ.E.S EMPLOYÉS  
ET/OU EN FORMATION  
APRÈS 6 MOIS POST-  
PROGRAMME

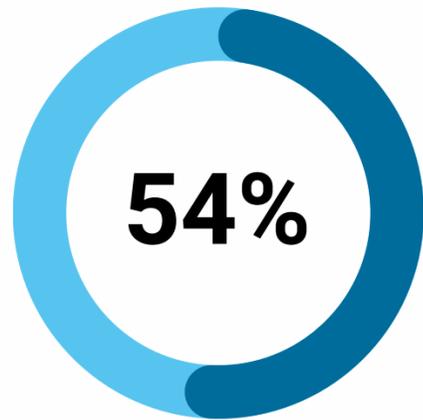
**97.8%**

DIPLÔMÉ.E.S QUI ONT  
OBTENU UNE OU  
PLUSIEURS  
CERTIFICATIONS DE  
L'INDUSTRIE

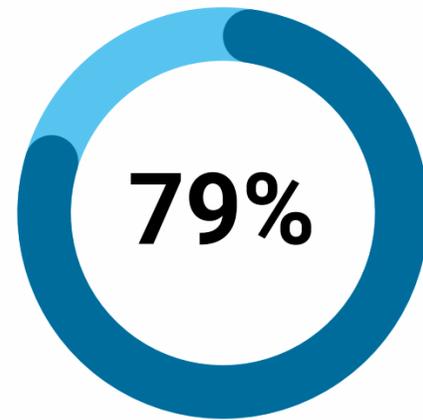
**\$20.56**

SALAIRE HORAIRE MOYEN  
D'UN.E DIPLÔMÉ.E DU  
PROGRAMME EMPLOYÉ

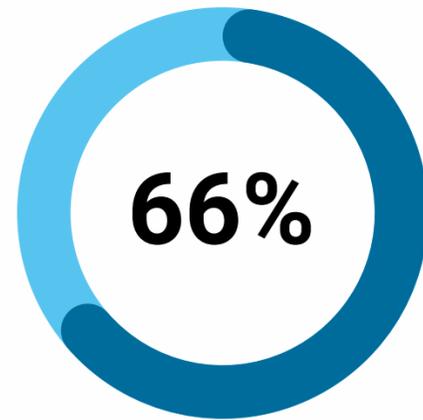
# À qui nous offrons nos services



Femme, personne transgenre et/ou non-binaire



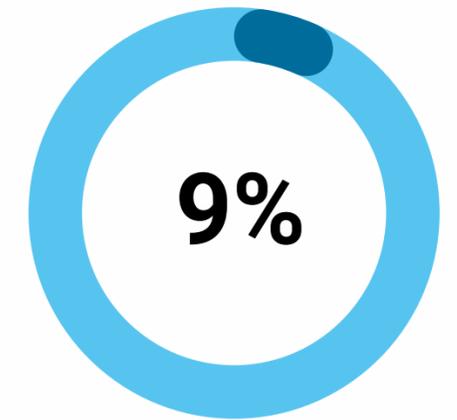
De communautés racialisées/ autochtones



Nouveau Canadien/ Nouvelle Canadienne



Membre de la communauté LGBTQ2S+



Personne en situation d'handicap

# Parité des genres

Saviez-vous qu'au Canada, seulement 23% des postes technologiques sont occupés par des femmes, alors même qu'elles représentent près de la moitié de la population active canadienne ?

À l'occasion de la Journée internationale des femmes en 2023, nous avons annoncé que NPower Canada avait atteint la parité des genres parmi les chercheur.euse.s d'emploi que nous servons. Nous croyons que tout le monde mérite d'avoir accès aux opportunités offertes par la technologie, et nous nous engageons à garantir que les femmes aient une place à la table. En atteignant la parité des genres dans nos programmes, nous contribuons à créer un secteur technologique plus inclusif et équitable.

Depuis 2014, NPower Canada a inscrit **plus de 3 385 femmes dans nos programmes**, contribuant ainsi à combattre les inégalités de genre dans le domaine de la technologie et à encourager davantage de femmes à rejoindre ce secteur.

Lisez plus: <https://www.newswire.ca/news-releases/npower-canada-achieves-gender-parity>

**npower** canada



# Plan d'action pour la réconciliation avec Mokwateh

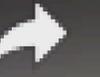
Nous avons établi un partenariat avec Mokwateh, une entreprise de consultation autochtone, pour créer un plan d'action en faveur de la réconciliation. Ce plan met l'accent sur notre engagement envers la compréhension culturelle, le respect et des relations mutuellement bénéfiques avec les communautés et les partenaires autochtones du Canada.

Notre approche collaborative garantit que nous mettons l'accent sur **l'inclusion des peuples autochtones à tous les niveaux**, afin de mieux comprendre leurs besoins uniques et d'adapter nos programmes en conséquence.

Nous construisons des relations en marchant ensemble sur un chemin et en bâtissant la confiance. Pour créer un impact positif et durable, nous savons qu'il est nécessaire d'aborder **l'engagement autochtone** avec soin et de développer une stratégie bien planifiée. Nous élaborons actuellement **un processus de planification stratégique** pour évaluer la préparation aux initiatives de réconciliation et guider les facteurs de réussite.



# NPower Canada APTN Commercial 2023



Share



Watch on  YouTube

# Programmes de formation de base

Les programmes de NPower Canada ont une durée de trois mois, avec des cours virtuels du lundi au vendredi.

Nos programmes sont offerts en :

- ✓ Alberta
- ✓ Colombie-Britannique
- ✓ Manitoba
- ✓ Nouvelle-Écosse
- ✓ Ontario
- ✓ Québec



# Expansion au Manitoba

En 2023, nous avons lancé notre sixième hub provincial au **Manitoba**, en partie grâce au soutien du gouvernement de la province.

**Le secteur technologique du Manitoba** connaît une croissance régulière d'année en année, ouvrant ainsi de nouveaux rôles diversifiés pour les Manitobain.e.s. Cette croissance offre une **opportunité aux personnes sous-représentées dans le domaine technologique** - y compris les personnes à faible revenu, les personnes issues de minorités visibles et les nouveaux.elles arrivant.e.s - d'acquérir des compétences numériques et professionnelles recherchées et de rejoindre un secteur confronté à une **pénurie de talents**.

En offrant à des chercheur.euse.s d'emploi ambitieux.ses mais sous-desservis une **formation en compétences numériques et en développement professionnel recherchée**, NPower Canada connecte les populations les plus vulnérables du Manitoba à des **emplois significatifs et durables**, tout en fournissant aux employeurs de toutes tailles un pipeline de talents diversifié et spécialement formé pour répondre à leurs besoins croissants en recrutement.



# Parcours des participant.e.s

Soutien pour les chercheur.euse.s d'emploi à chaque étape

1

## RECRUTEMENT

23% des participant.e.s à nos programmes sont recommandé.e.s par des partenaires communautaires, tandis que 30% ont découvert NPower Canada grâce au marketing en ligne.

2

## ADMISSION

Les chercheur.euse.s d'emploi sont évalué.e.s pour leur éligibilité, leur adéquation et leur motivation. En 2023, nous avons reçu 4 demandes pour chaque participant.e qui s'est inscrit.e à un programme.

3

## FORMATION

Les participant.e.s suivent 3 mois de formation quotidienne aux compétences techniques et professionnelles, dispensée virtuellement selon une approche simulée au travail. Ils.elles ont accès à un soutien complet et bénéficient de connexions directes avec l'industrie.

4

## PLACEMENT PROFESSIONNEL

Notre équipe soutient les participant.e.s dans leur recherche d'emploi, en évaluant les opportunités et en offrant un coaching pour le curriculum vitae ainsi que les entretiens.

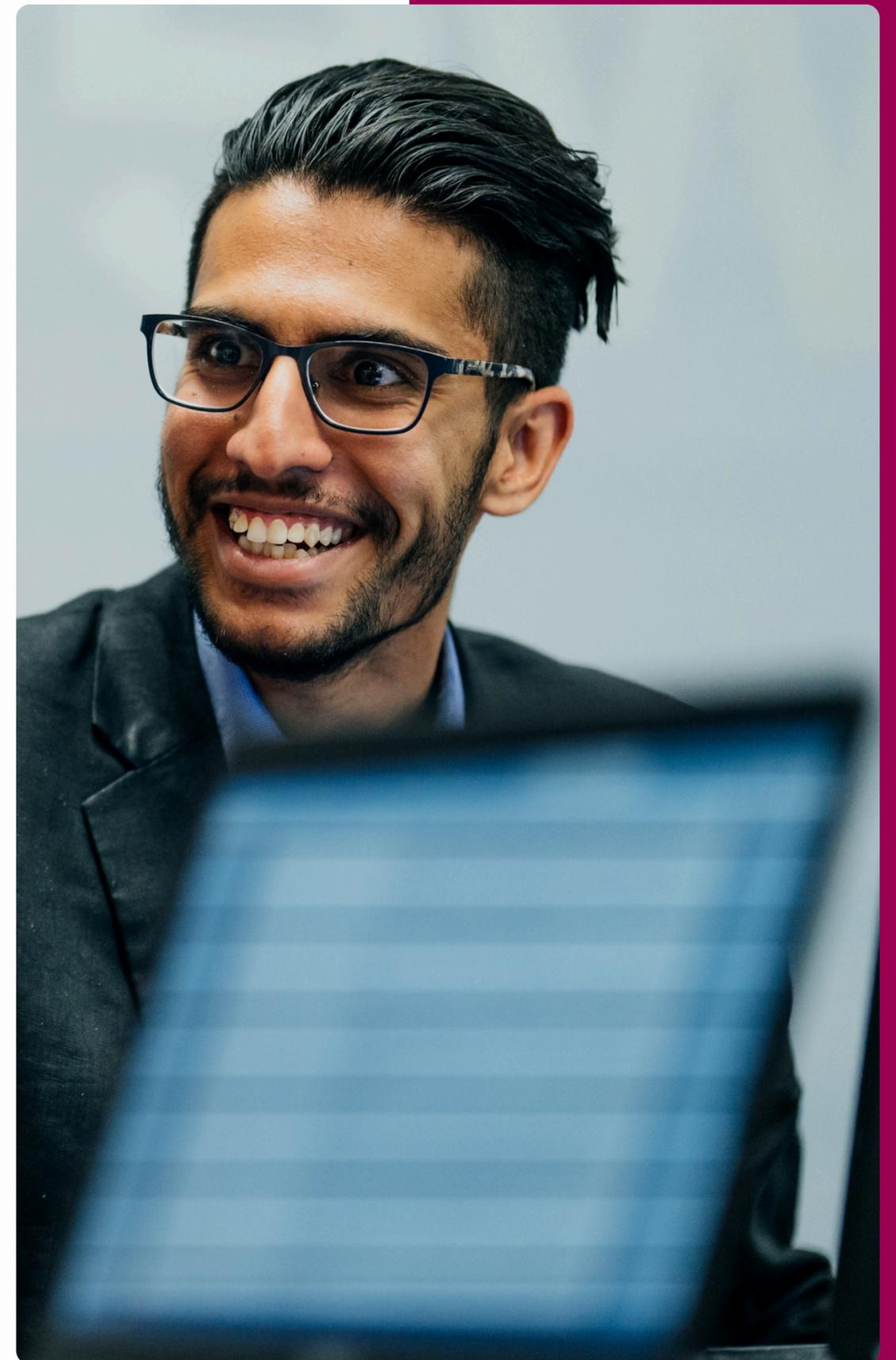
5

## DIPLÔMÉ.E.S

Une fois embauché.e.s, les diplômé.e.s continuent à profiter d'opportunités d'apprentissage continu et restent connecté.e.s à un réseau de plus de 8 000 anciennes diplômées.

# Programme d'Analyste en TI

- ✓ Programme débutant, aucune connaissance préalable en informatique requise.
- ✓ Certification de Support Informatique Google.
- ✓ Les participant.e.s acquièrent des compétences dans les domaines très demandés suivants : Sécurité, Réseautage, Systèmes d'exploitation & IT, Infrastructures d'Administration Système, Service Client, et Gestion de Projet.
- ✓ Pour des carrières telles que Spécialiste Support Technique, Analyste de Projet, Administrateur de Systèmes, Agent.e de Service Client, et Technicien.ne de Service.
- ✓ **En 2023, 2 650 chercheur.euse.s d'emploi se sont inscrit.e.s au Programme d'Analyste en TI.**





# CTRL your future - Eddy



Share



Watch on  YouTube

We had an event with Rogers Communications,

# Programme d'Analyste de Données

- ✓ Programme intermédiaire, une certaine connaissance préalable en informatique est requise.
- ✓ Certification Microsoft Azure Fundamentals.
- ✓ Les participant.e.s développent des compétences dans des domaines très recherchés tels que : Excel, les Fondamentaux de SQL, les Fondamentaux de Python, la Modélisation prédictive et la visualisation des données, les Concepts de Cloud, et le Réseautage.
- ✓ Pour des carrières telles que Analyste de Données, Spécialiste Support Technique, Développeur·euse de Base de Données, Analyste d'Affaires, Analyste de Projet et Administrateur·trice de Base de Données.
- ✓ **En 2023, 812 chercheur.euse.s d'emploi se sont inscrit.e.s au Programme d'Analyste de Données.**





# CTRL your future - Smile



Share



Watch on  YouTube

with my communication in professional settings.



# Mentor·e·s Bénévoles

En 2023, **257 bénévoles** ont participé à notre Programme de Mentorat 1:1, contribuant au total à **1 285 heures de coaching**.

Les Mentor·e·s Bénévoles sont associé·e·s à des mentoré·e·s partageant des intérêts similaires et des expériences de vie communes. Les mentor·e·s interagissent avec leurs mentoré·e·s chaque semaine, partageant leur expertise pour aider les participant·e·s à atteindre leurs objectifs et les aider à pratiquer leurs compétences en entretien et en réseautage.

*« J'ai tout de suite su que je voulais faire partie du programme de mentorat »,* déclare Berna Hamaty, une bénévole travaillant chez RBC. Immigrante elle-même, Berna a consacré son temps en tant que mentore à des participant·e·s nouvellement arrivé·e·s depuis 2022. *« Je voulais aider les nouveaux.elles arrivant.e.s et les chercheur.euse.s d'emploi, mettre à leur disposition mon expérience et mes connaissances pour les coacher et les préparer au parcours de recherche d'emploi. »*

Lisez plus: <https://npowercanada.ca/volunteer-week-2023/>

# Événements d'apprentissage et de réseautage

En 2023, nous avons organisé **40** événements auxquels ont participé **3 126** participant.e.s de NPower Canada, ainsi que **232** bénévoles issus de **18** entreprises. Les événements comprenaient des présentations de conférencier.e.s invités virtuels, des panels de carrière, des événements de réseautage rapide, ainsi que des événements en personne organisés par des partenaires d'entreprise à **Toronto, Vancouver, Halifax et Montréal.**

Graham McKendry, qui travaille chez Microsoft et est bénévole depuis 2021, a déclaré : « **J'adore que NPower Canada démocratise l'accès aux carrières dans la technologie. Cela a non seulement un impact formidable sur chaque individu participant aux programmes de NPower Canada, mais cela aide également à combler l'écart de compétences de notre pays et à propulser le Canada vers le leadership numérique.** »





# Services de placement professionnel

Lorsque les candidat·e·s achèvent leur programme de trois mois, ils rejoignent un vaste et diversifié réseau de diplômé·e·s de partout au Canada. **En 2023, le réseau des diplômé·e·s de NPower Canada a atteint plus de 8 000 membres.**

Les diplômé·e·s ont accès à un·e spécialiste du placement dédié·e qui fournit une assistance professionnelle, comprenant la recherche d'emploi, la préparation aux entretiens, la négociation de salaire, et des suivis réguliers après l'embauche.

Les diplômé.e.s ont également **accès à des programmes avancés sur les technologies** émergentes via notre programme d'éducation.\*

*\*Disponible uniquement pour les résident.e.s de l'Alberta.*

# Travailler en partenariat avec l'industrie

À partir de **2023**, Rogers Communications a recruté **145** diplômé·e·s de NPower Canada, ce qui en fait **notre plus grand partenaire en matière d'embauche à ce jour.**



Des partenaires nationaux comme **Rogers Communications, Accenture, Mosaic et RBC** font confiance à NPower Canada pour répondre à leurs besoins divers en matière de recrutement.

**Stephanie C.**  
**Rogers Communications**

*« Nous sommes impatient.e.s de continuer à travailler avec NPower Canada car vous nous fournissez d'excellent.e.s candidat.e.s pour nos postes. »*

*Parmi les personnes que nous avons recrutées, elles se sont avérées très impressionnantes jusqu'à présent. Les compétences qu'ils acquièrent dans le programme de NPower Canada, surtout maintenant qu'ils suivent les cours depuis leur domicile, leur confèrent un ensemble de compétences unique qui sera très recherché à l'avenir par Rogers et d'autres organisations. »*

# Donateurs ayant soutenu notre travail en 2023

## Visionnaires



With the support of:  
Prairies Economic  
Development Canada



# Visionnaires

Avec la participation financière de :



Funding Provided by:

The Government of Canada

The Manitoba Government



Funded by:



## Innovateurs



## Bâisseurs

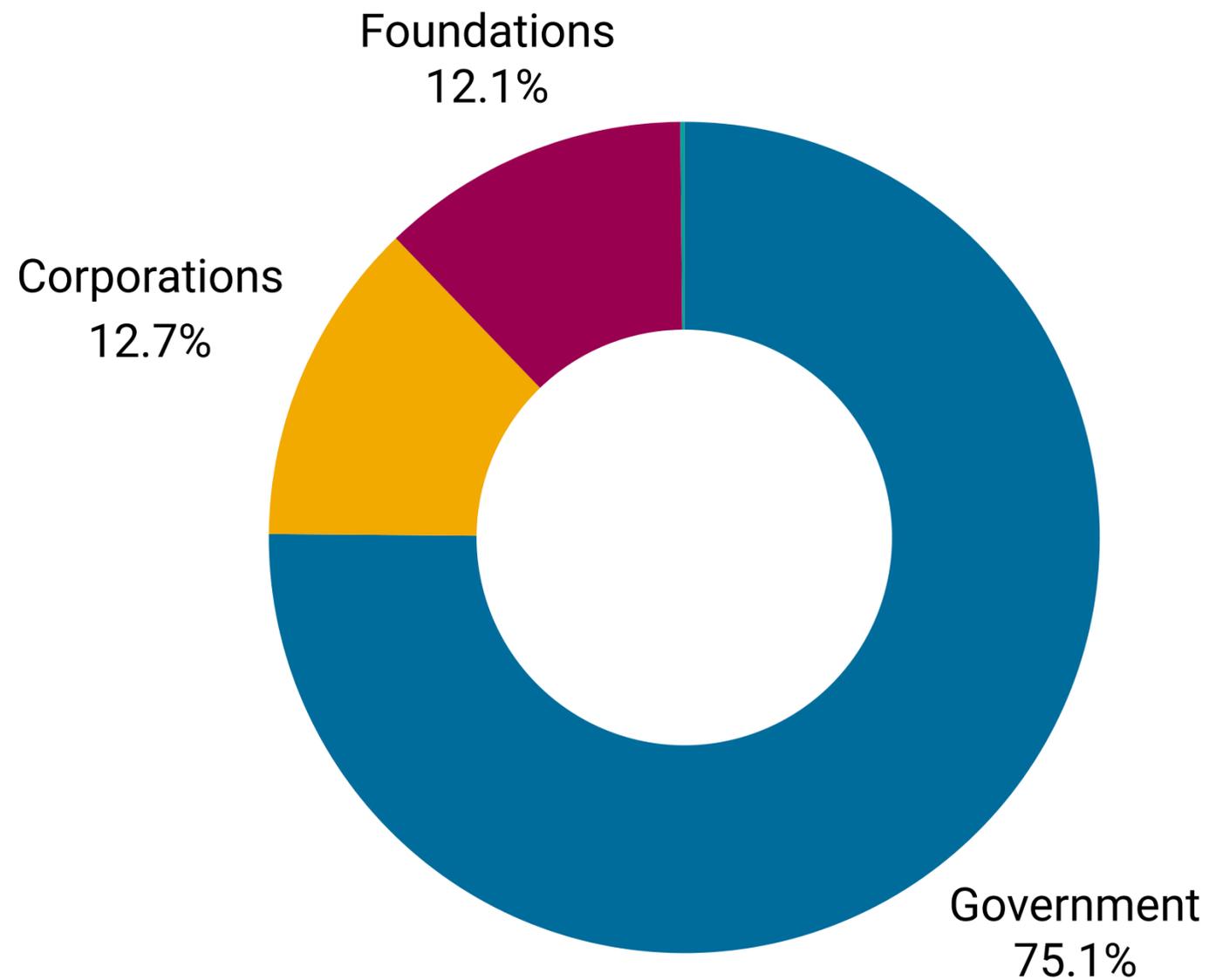


## Alliés

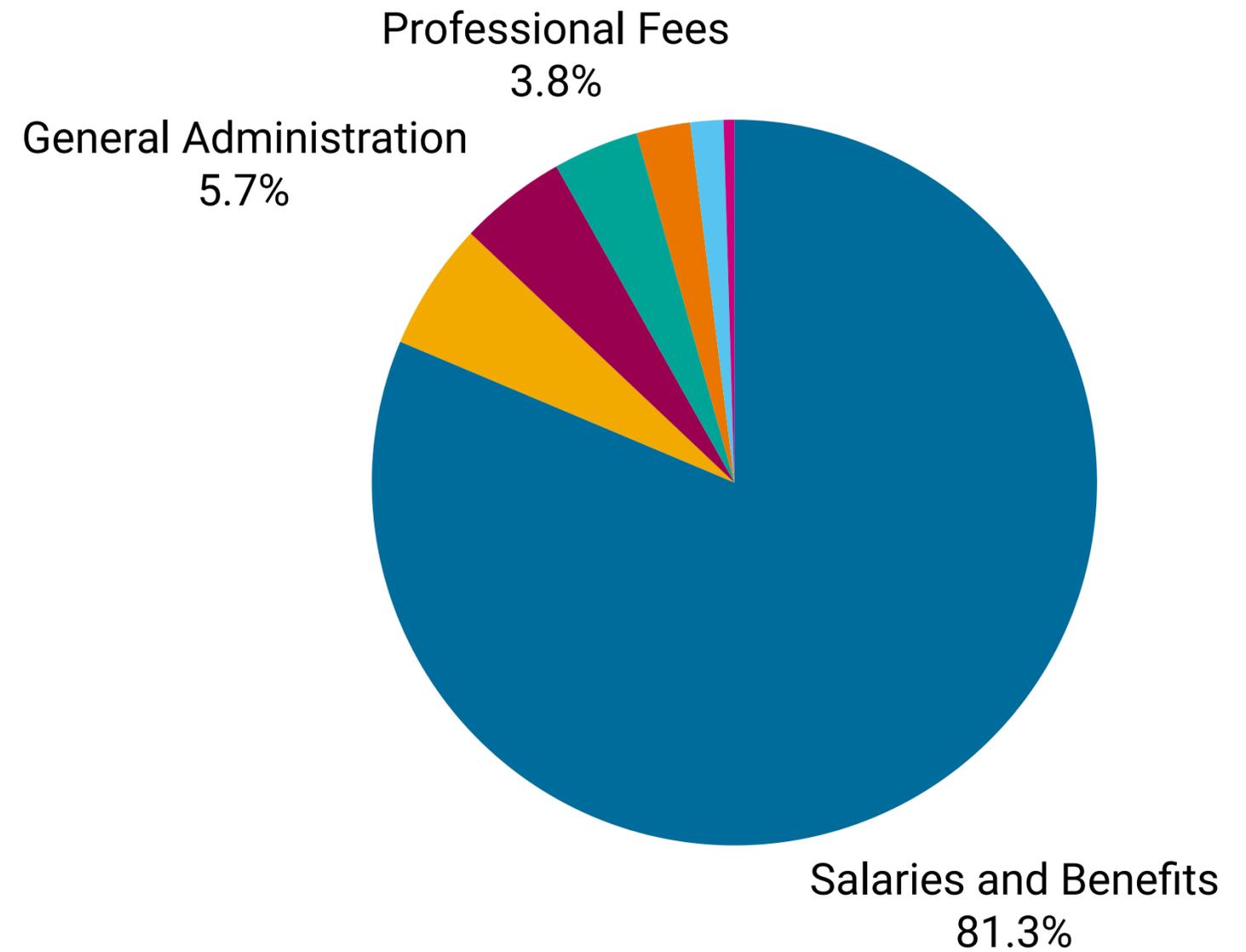


# Santé Financière

**Revenus: 17,646,030\$**



**Dépenses: 17,594,505\$**



# MERCI!



[www.npowercanada.ca](http://www.npowercanada.ca)

Connectez-vous avec nous

@npowercanada

