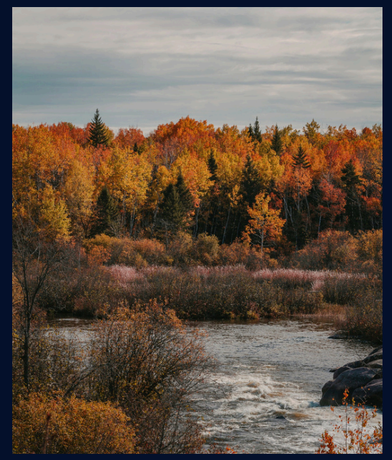
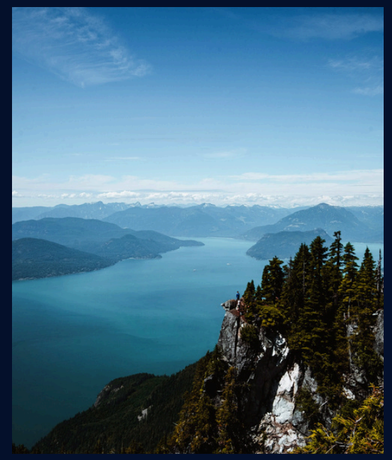
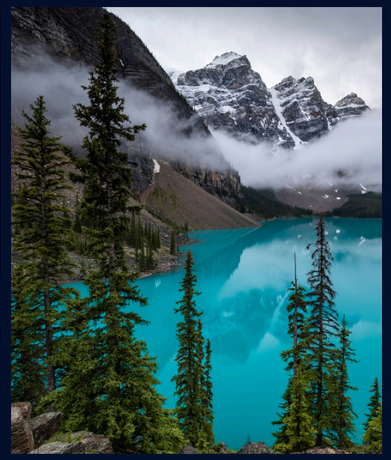
npowercanada

RAPPORT D'IMPACT 2025

Une année marquée par l'approfondissement des partenariats communautaires, l'expansion de notre impact régional et la préparation des Canadien.ne.s au monde du travail de demain.

NPower Canada reconnaît avec respect les peuples des Premières Nations, les Inuit et les Métis, dont les territoires traditionnels et les terres visées par des traités s'étendent sur les communautés où nous vivons, apprenons et travaillons partout au Canada. Nous honorons leurs cultures durables, leurs savoirs et leurs liens avec le territoire.




En tant qu'organisation engagée à élargir l'accès aux possibilités économiques, nous reconnaissons notre responsabilité de contribuer à la réconciliation par des gestes concrets. Cet engagement se reflète dans le Plan d'action pour la réconciliation de NPower Canada, qui guide nos efforts pour bâtir des liens plus solides avec les communautés autochtones et favoriser des parcours plus équitables vers l'éducation et l'emploi.

MOT DE LA FONDATRICE ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL

Alors que nous faisons le bilan de la dernière année, nous le faisons avec une profonde gratitude et de l'optimisme pour l'avenir de NPower Canada. Ce qui a commencé il y a plus de dix ans comme une vision ambitieuse est devenu une organisation nationale qui aide des milliers de Canadien.ne.s à accéder à une formation en compétences numériques très recherchées, à des occasions d'emploi enrichissantes et à des parcours de mobilité économique à long terme.

L'année 2025 s'est déroulée sur fond de conjoncture économique difficile partout au Canada. Pour de nombreuses personnes en recherche d'emploi, il est devenu plus difficile de décrocher un poste stable, non pas par manque de talent ou d'efforts, mais parce que l'incertitude du marché du travail a accentué les obstacles auxquels elles se heurtaient déjà. Parallèlement, la demande de compétences numériques a continué de croître, créant à la fois des occasions et un sentiment d'urgence pour celles et ceux qui cherchent à bâtir une carrière significative.

En réponse, NPower Canada est demeurée concentrée sur ce qui a toujours compté le plus : outiller les gens avec les compétences, la confiance et les contacts nécessaires pour réussir sur le marché du travail. Grâce à une formation reconnue par l'industrie, à du coaching de carrière, à des partenariats avec les employeurs et à un soutien continu aux diplômé.e.s, nous aidons les participant.e.s à s'orienter dans un marché du travail de plus en plus complexe et à accéder à des occasions qui peuvent transformer leur avenir.

Au cœur de notre travail, il y a les relations. Le parcours de chaque participant.e est unique, et une réussite durable exige plus qu'une simple formation technique. En combinant le développement des compétences, un accompagnement personnalisé et un solide réseau de partenaires employeurs, nous créons des parcours vers un emploi significatif et une progression de carrière à long terme.

Alors que nous nous apprêtons à quitter nos fonctions de direction en 2026, nous voyons avec fierté une organisation solide, une équipe exceptionnelle et une communauté dynamique de partenaires, d'employeurs, de diplômé.e.s et de sympathisant.e.s poursuivre cette mission.

L'impact présenté dans ce rapport se mesure non seulement en résultats, mais aussi dans la détermination, la résilience et le potentiel des personnes que nous servons. Merci de faire partie de cette démarche et de nous aider à créer des occasions qui changent des vies, renforcent les communautés et bâtissent une économie plus inclusive pour toutes et tous.

Julia Blackburn
Cheffe de la direction émérite

Stephen Gardiner
Président émérite du conseil

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025

Louise Adongo
Présidente, Diversité et talent
Fondatrice et propriétaire, Caprivian Strip Inc.

Sammy Basha
Coprésident du Conseil des diplômé.e.s
Gestionnaire, Accenture Technology, Accenture Canada

Charles Brenn
Vice-président, Technologies de l'information, Energir

Linli Chee
Directrice générale, Crédit mondial, RBC Marchés des capitaux

Michael Clabby
Vice-président exécutif, Numérique, données et stratégie, CIBC

Dre Wendy Cukier
Fondatrice de l'Institut de la diversité, directrice académique du Women Entrepreneurship Knowledge Hub et responsable de la recherche au Centre des compétences futures, Université métropolitaine de Toronto

Stephen Gardiner
Président du conseil, Gouvernance
Directeur général principal et vice-président, Accenture Reinvention Executive Advisory, Accenture Canada

Monica Gavriliuc
Coprésidente du Conseil des diplômé.e.s
Cheffe d'équipe, Technologies de l'information, Long View Systems

Salim Jivraj
Président, Planification stratégique
Chef.fe de l'information, Services bancaires canadiens, TD

Tarah Johnston
Directrice générale, Conseil mondial et partenaires intégrateurs de systèmes, Canada, Microsoft

Darian Kovacs
Président, Comité d'audit et des finances
Associé fondateur, Jelly Digital Marketing & PR

Jeffrey Maddox
Président, NOKIA Canada, Inc.

Vik Naik
Vice-président principal, Stratégie de mise en marché mondiale et opérations de revenus, EcoVadis

Merci aux membres de notre conseil d'administration pour leur gouvernance, leur générosité et leur confiance envers ce que nos participant.e.s peuvent accomplir.

2025 EN BREF

NPower Canada crée des parcours vers la prospérité économique en propulsant les jeunes et les adultes mal desservis vers des carrières numériques significatives.

3 175

personnes confrontées à des obstacles à l'emploi se sont inscrites.

77 %

ont terminé 15 semaines de formation technique et professionnelle.

80 %

des diplômé.e.s travaillaient ou étudiaient dans les six mois suivant leur diplôme.

12k+

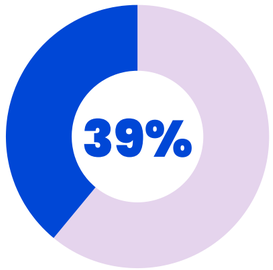
diplômé.e.s au total partout au Canada depuis 2014.

Nous croyons que la réussite va au-delà d'un premier emploi. Il s'agit de créer des occasions d'apprentissage continu, de croissance professionnelle et de mobilité économique.

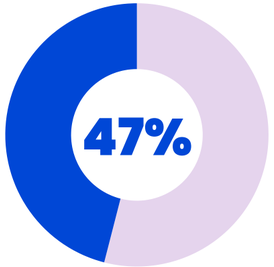
QUI NOUS AVONS SERVI EN 2025

En 2025, nous avons reçu **14 235** demandes d'inscription à l'un de nos trois programmes d'emploi. **58 %** des candidat.e.s étaient sans emploi et **42 %** étaient sous-employé.e.s. **20 %** avaient été référé.e.s par un organisme communautaire partenaire.

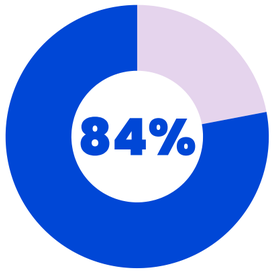
La demande dépasse largement notre capacité. Au total, **3 175** personnes se sont inscrites à l'un de nos programmes de 15 semaines. À ce moment-là :



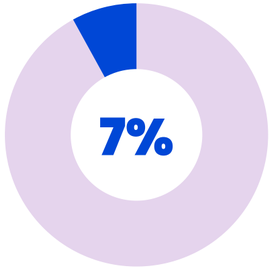
Recevaient un soutien du revenu du gouvernement pour leurs besoins de base



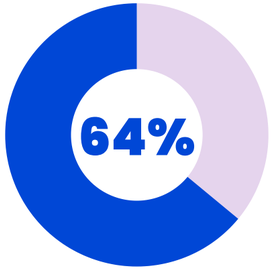
S'identifient comme femmes, personnes transgenres et/ou non binaires



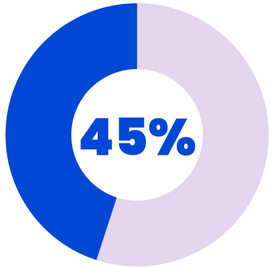
Issu.e.s de communautés racisées ou autochtones



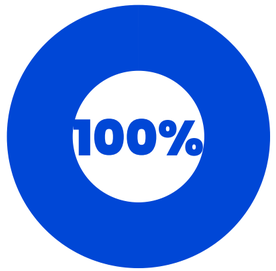
S'identifient comme personnes en situation de handicap



Néo-Canadien.ne.s



Jeunes de 18 à 30 ans

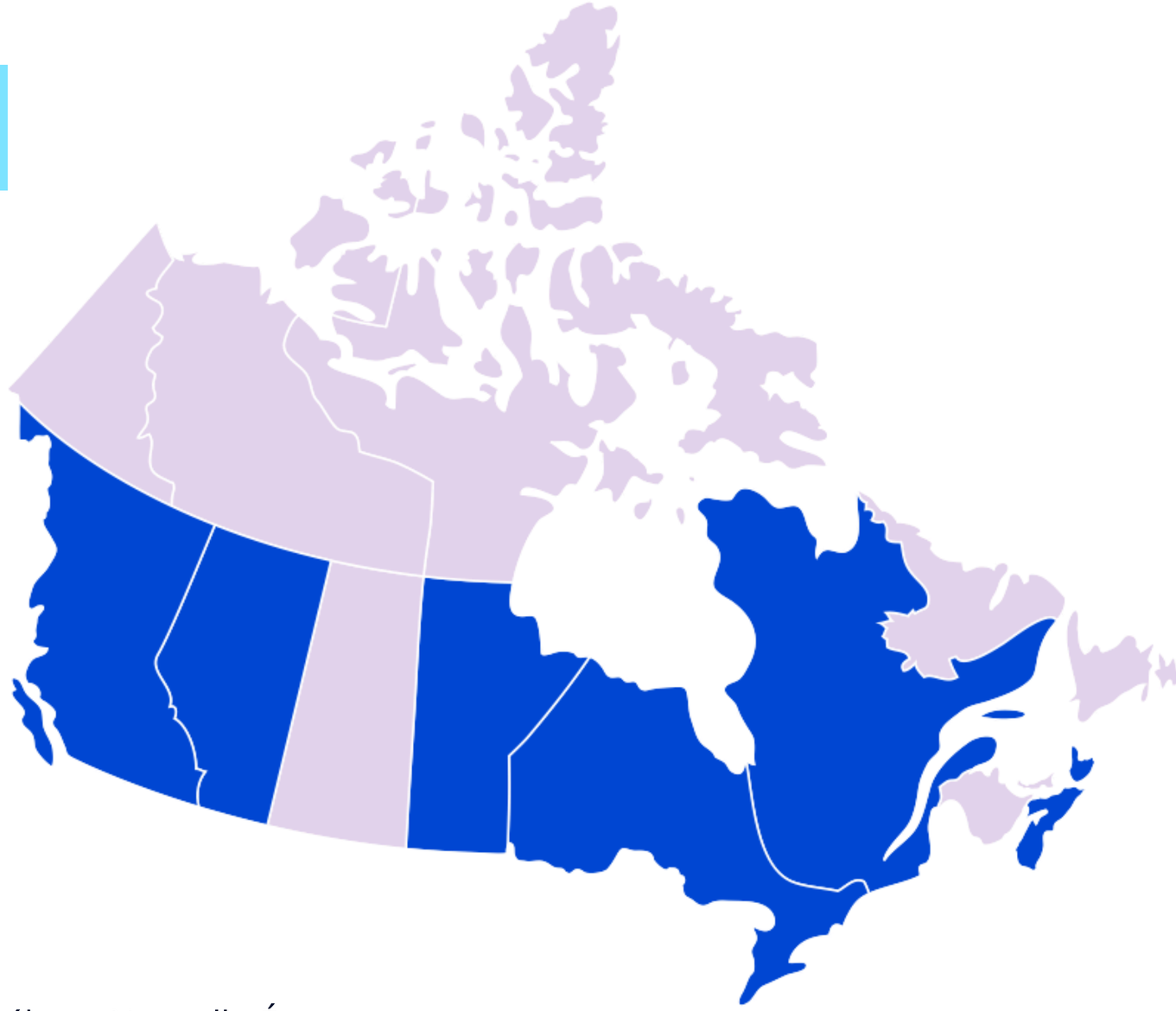


Faisaient face à des obstacles à un emploi significatif.

TROIS PROGRAMMES.

SIX PROVINCES.

UN OBJECTIF.



NPower Canada offre trois programmes conçus sur mesure pour des participant.e.s aux parcours, aux niveaux de compétence et aux aspirations de carrière variés, afin d'offrir des parcours accessibles et pertinents vers l'économie numérique.

Programmes offerts en :

Colombie-Britannique - Alberta - Manitoba - Ontario - Québec - Nouvelle-Écosse

ENRACINÉS DANS LA COMMUNAUTÉ, D'UN OCÉAN À L'AUTRE

Faits saillants de 2025

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Dans un marché du travail difficile, l'équipe a approfondi les partenariats avec les employeurs et l'industrie afin que la programmation demeure alignée sur les besoins d'embauche.

ALBERTA

Le programme *Indigenous Tech Pathways* a associé compétences numériques et littératie financière ancrée dans la culture, faisant progresser notre engagement envers la réconciliation.

MANITOBA

Aux côtés de nos bailleurs de fonds et de nos partenaires communautaires, nous avons ouvert de nouvelles possibilités pour les Manitobain.e.s qui bénéficient de l'aide au revenu.

ONTARIO

Career Connect Scarborough a réuni plus de 400 personnes en recherche d'emploi, organisations employeuses et partenaires communautaires sous un même toit.

QUÉBEC

L'engagement auprès de MTL Digital Connecte et de l'industrie locale a renforcé la place des diplômé.e.s dans l'économie numérique du Québec.

NOUVELLE-ÉCOSSE

Nommé « Partenariat de programme de l'année » par *GEO Nova Scotia* pour avoir aidé les participant.e.s à surmonter les obstacles d'accès à Internet et aux appareils.

Six régions. Une mission : ouvrir des portes vers des carrières numériques significatives.

NOS PROGRAMMES EN 2025

Trois parcours, chacun conçu pour un point de départ différent et associé à des compétences appliquées en IA.

2 005 inscrit.e.s

ANALYSTE EN TI

Notre plus grand programme et le point d'entrée pour les participant.e.s nouveaux en technologie. En 2025, les participant.e.s ont obtenu les certifications *Google IT Analyst* et *Google AI Essentials*, ouvrant la voie à des postes de soutien technique, de technicien.ne de service et d'administrateur.trice de systèmes junior.

1 048 inscrit.e.s

ANALYSTE DE DONNÉES

Un parcours intermédiaire pour les participant.e.s qui ont déjà des bases en SQL et en Python. Les diplômé.e.s ont obtenu les certifications IBM Data Analyst et Microsoft AI-900 et ont accédé à des postes d'analyste de données, d'analyste d'affaires et de bases de données.

122 inscrit.e.s

ANALYSTE DES OPÉRATIONS DE SÉCURITÉ

Un projet pilote de 2025 pour les professionnel.le.s de TI expérimenté.e.s qui se réorientent vers la cybersécurité, bâti autour du certificat *Microsoft Security Operations Analyst Associate (SC-200).* En 2026, ce programme deviendra le programme de spécialiste en sécurité réseau.

« Le programme vous donne les bases, la communauté et la confiance pour avancer. »
Alejandro C., diplômé du programme d'analyste en TI, fondateur et PDG, Tech in a Tux



NATACHA & ROMÉO

Après de fructueuses carrières en statistique au Cameroun, Natacha et Roméo ont immigré à Montréal en 2025 avec la détermination de poursuivre leur carrière en données. Ils ont vite découvert que les employeurs canadiens recherchaient des compétences techniques comme Python, SQL et les outils de visualisation de données.

Grâce au programme d'analyste de données de NPower Canada, ils ont renforcé leurs compétences techniques tout en conciliant leurs responsabilités familiales et la préparation de l'arrivée d'un nouveau bébé. Le programme les a aussi aidés à s'orienter sur le marché du travail canadien grâce à un soutien pour le CV, LinkedIn et la recherche d'emploi.

Aujourd'hui, tous deux poursuivent des études de maîtrise au Québec, en s'appuyant sur les bases offertes par NPower Canada. Leur histoire montre qu'investir dans deux parents peut créer des occasions durables pour toute une famille.

Lire l'histoire complète ici.



RENZO

Après avoir immigré au Canada, Renzo travaillait à temps partiel dans un poste saisonnier chez H&R Block tout en poursuivant son objectif de bâtir une carrière en analyse de données. Comme de nombreuses personnes nouvellement arrivées au pays, il s'est heurté à un obstacle bien connu : l'exigence d'une expérience professionnelle canadienne. Sans expérience locale à son actif, il lui était difficile de franchir les premières étapes des processus de recrutement, et encore plus d'obtenir des entrevues.

Plutôt que d'accepter cette barrière comme une réalité permanente, Renzo a cherché une façon de la surmonter. Grâce au soutien direct au recrutement et aux relations avec des employeurs de NPower Canada, Renzo a été mis en contact avec RBC et a décroché son premier poste professionnel à titre de stagiaire conseiller en services bancaires. Cette expérience a marqué un tournant dans son parcours, lui permettant de faire le lien entre sa formation et une carrière dans le secteur financier. Aujourd'hui, il travaille toujours chez RBC, où il continue de développer ses compétences et d'évoluer au sein de l'organisation.

Lire l'histoire complète ici.

UNE RÉUSSITE À LONG TERME

La formation technique ne suffit pas. En 2025, chaque participant.e a développé des compétences en employabilité, en bien-être et en utilisation responsable de l'IA en parallèle de sa formation technique.

Compétences professionnelles

Rédaction de CV, entrevues, réseautage, image de marque personnelle, rédaction professionnelle, travail d'équipe et résolution de conflits. En 2025, nous avons ajouté des outils de CV assistés par l'IA et l'optimisation pour les systèmes de suivi des candidatures, afin de refléter la façon dont les employeurs filtrent maintenant les candidatures.

Compétences de vie

Soins personnels, établissement d'objectifs, budget, gestion du temps et plus encore, offerts avec des mesures de soutien globales afin que les participant.e.s puissent terminer leur formation avec succès et subvenir à leurs besoins une fois en poste.

IA responsable

Nouveauté en 2025 : l'éthique, la confidentialité et la transparence ont été intégrées aux trois programmes, afin de préparer les participant.e.s à utiliser les outils d'IA de façon responsable dès leur premier jour de travail.

La formation en développement professionnel renforce la préparation à l'emploi, la confiance et la résilience, aidant les participant.e.s non seulement à décrocher un emploi, mais aussi à le maintenir et à progresser dans leur carrière.

OUVRIR DES PORTES GRÂCE AUX GENS ET AUX PARTENARIATS

En 2025, les organisations partenaires et les bénévoles ont aidé les participant.e.s à bâtir leur confiance, à renforcer leurs compétences de recherche d'emploi et à élargir leur réseau professionnel.

197

bénévoles
ont donné leur temps et leur expertise

309

heures de bénévolat
investies dans la réussite des participant.e.s

1189

interactions
avec des participant.e.s lors de 27 événements (virtuels et en personne)

27

événements de carrière

conférencier.ère.s invité.e.s - réseautage - mentorat - simulations d'entrevue

L'APPORT DES PARTENAIRES

Un aperçu du monde réel
Conseils pratiques de professionnel.le.s des secteurs de la technologie et des affaires

Des réseaux plus solides
Occasions concrètes de pratiquer, de créer des liens et de se préparer au marché du travail

AVEC LE SOUTIEN DE :

Accenture - BlackRock - CIBC - Deloitte - Google - GreenShield - Microsoft - Okta - RBC - Rogers - Scotiabank - TCS - TD

DES EMPLOIS AUX CARRIÈRES EN 2025

1

Nous préparons les participant.e.s à de vraies occasions

La formation est conçue autour des rôles que les employeurs cherchent activement à pourvoir. Les employeurs prennent la décision finale d'embauche.

2

Une recherche d'emploi autonome

Nous offrons du coaching, de la préparation aux entrevues et des pistes d'emploi, mais ce sont les participant.e.s qui mènent leur recherche.

3

De solides liens avec les employeurs

En 2025, des participant.e.s ont été embauché.e.s à des postes de premier échelon par des employeurs de six provinces, des entreprises nationales aux commerces locaux.

4

Un soutien continu aux diplômé.e.s

Les diplômé.e.s profitent d'un accès exclusif à des formations continues et à un accompagnement professionnel pour faire évoluer leur carrière, même après le programme.

Nous ouvrons des portes. Les participant.e.s les franchissent.

LES EMPLOYEURS EMBAUCHENT LES TALENTS DE NPOWER CANADA

En 2025, des participant.e.s ont été embauché.e.s dans six provinces par des employeurs de toutes tailles. Voici les organisations qui ont embauché cinq participant.e.s ou plus.

15+ embauches

- TELUS
- Teleperformance
- Concentrix
- TD Bank
- Walmart

10 à 14 embauches

- Nova Scotia Health
- Randstad
- RBC
- Elections Canada
- HGS
- IntouchCX

7 à 9 embauches

- CIBC
- Deloitte
- Rogers
- Sobeys
- The Home Depot

5 ou 6 embauches

- Best Buy
- Desjardins
- Tata Consultancy Services
- Elections Ontario
- Foundever
- Gatestone
- Manulife

131 employeurs ont embauché deux participant.e.s ou plus en 2025, dans les secteurs de la technologie, des services financiers, des télécommunications, de la santé, du commerce de détail et du secteur public.

INVESTIR DANS L'AVENIR : 2026 ET AU-DELÀ

Notre prochain chapitre s'appuie sur tout ce que plus de dix ans de travail ont rendu possible.

500 K$ US

Défi d'innovation mondial de la Fondation Citi

NPower Canada fait partie des 50 organisations sélectionnées dans le monde. Cet investissement offrira à 1 000 jeunes, de 2026 à 2027, une formation technique et professionnelle, du soutien global et des services de placement.

NOUVELLE DIRECTION

Un nouveau chapitre commence

Après plus de dix ans, la fondatrice et cheffe de la direction Julia Blackburn et le président fondateur du conseil Stephen Gardiner passent le flambeau à Andrew Reddin et Salim Jivraj, avec la même mission au cœur.

PROPULSÉ PAR L'IA

Bâtir une main-d'œuvre prête pour l'IA

L'IA générative, Microsoft Security Copilot et des certifications en IA reconnues par l'industrie sont maintenant intégrés à nos programmes, pour préparer les diplômé.e.s à réussir dans un milieu de travail axé sur l'IA.

NOUVEAUX PARCOURS

Élargir notre offre

De nouveaux parcours de formation sont en développement, façonnés par la demande des employeurs et l'analyse du marché du travail, afin que plus de gens, dans plus de communautés, lancent une nouvelle carrière gratifiante.

VISIONNAIRES 2025

Financé par :

Canada

Alberta

Canada

British Columbia

This program is funded by the Government of Canada and the Province of British Columbia.

Funded in part by the Government of Canada's Youth Employment and Skills Strategy

Canada

Upskill Canada POWERED BY palette skills

Canada

Canada

Employment Ontario

Ontario

DIGITAL TECHNOLOGY SUPERCLUSTER

Future Skills Centre

Google.org

Microsoft

Nova Scotia

RBC Future Launch

Scotiabank

United Way Greater Toronto

INNOVATEURS 2025

BlackRock
CIBC
Region of Peel working with you
Peter Gilgan Foundation
SAP
TD
Toronto

BÂTISSEURS 2025

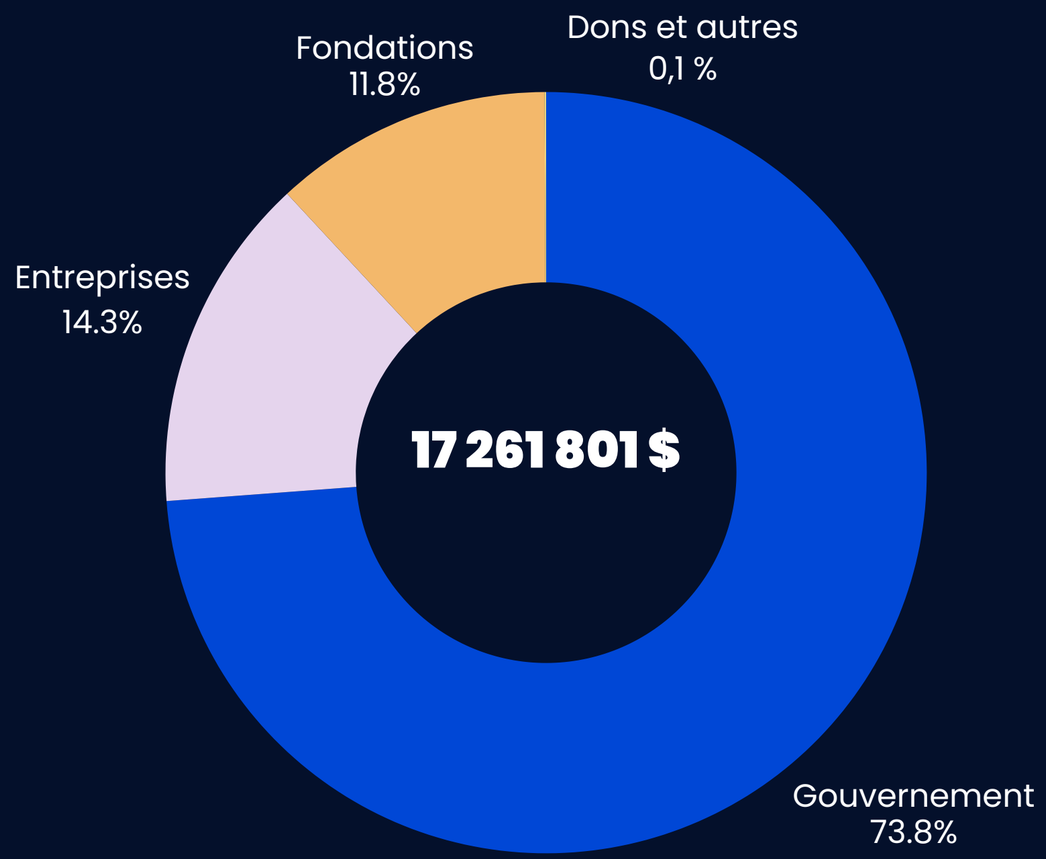
accenture
Calgary Foundation for community, forever
GreenShield
okta
Pinball Clemons Foundation
Virgin plus

ALLIÉS 2025

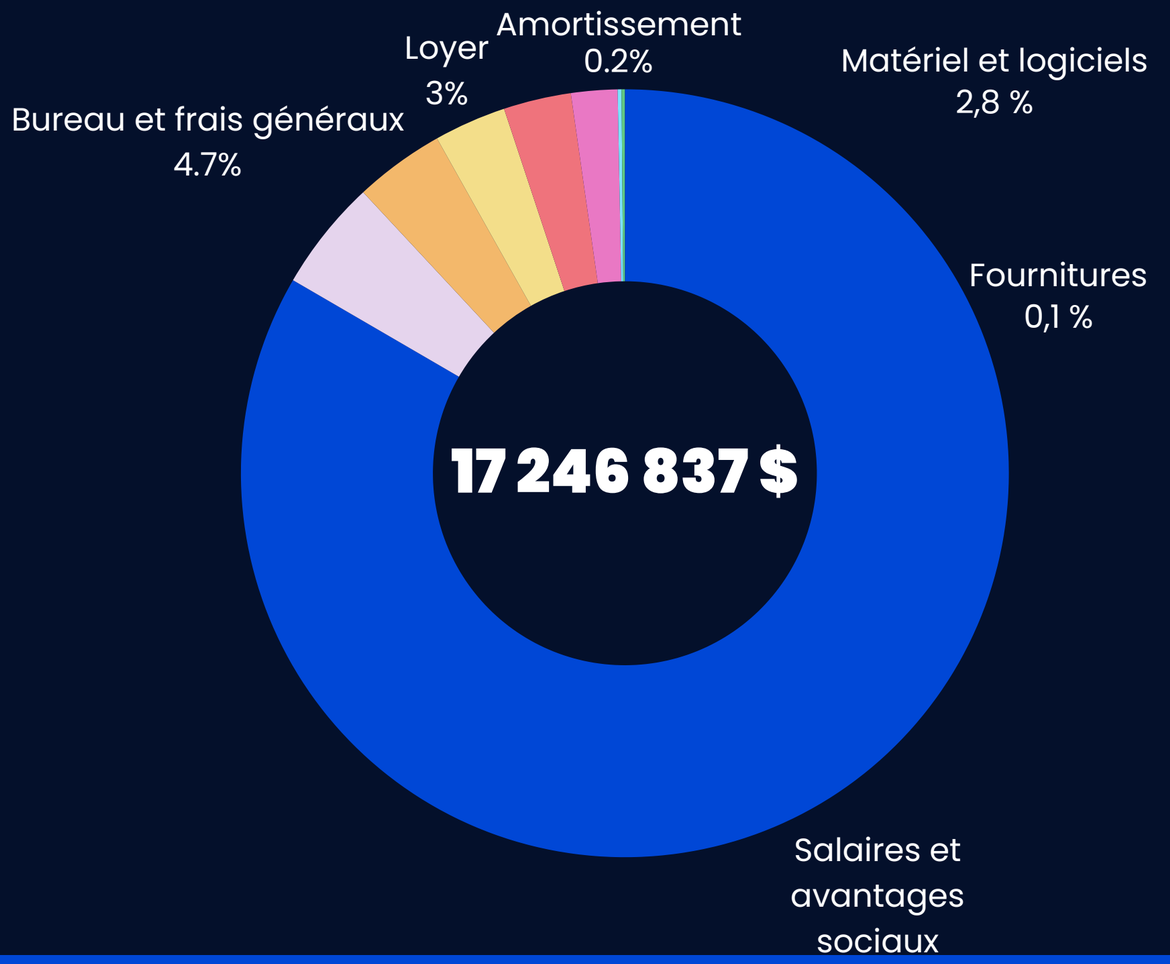
ATB
HalifaxStanfield
Hootsuite
randstad foundation fondation randstad
TCS Tata Consultancy Services
TEKsystems
United Way Calgary and Area
World Wide Technology

SANTÉ FINANCIÈRE

REVENUS



DÉPENSES



npowercanada

MERCI !

www.npowercanada.ca

Restez en contact avec ***@NPowerCanada***